



Avviso pubblico di selezione per la formazione di una graduatoria di lavoratori con profilo di Operatore di esercizio, parametro retributivo iniziale 140, CCNL Autoferrotranvieri, per eventuali assunzioni a tempo determinato, part-time o full-time.

La S.T.E.A.T. – Società Trasporti Ete Aso Tenna Pubblici Trasporti - S.p.A. (di seguito: Steat S.p.A.) seleziona candidati per la formazione di una graduatoria per l'eventuale assunzione, con contratto a tempo determinato part-time o full-time di Operatori di Esercizio, con residenza di servizio da definirsi al momento dell'assunzione o al termine del periodo di prova.

Gli Operatori di Esercizio eventualmente selezionati saranno impiegati nei servizi urbani, extraurbani ed atipici su tutta la rete aziendale con le seguenti mansioni:

- guida di mezzi aziendali per il trasporto di persone;
- ulteriori attività previste da accordi, disposizioni e consuetudini in atto.

La presente selezione avviene in conformità ai principi indicati dall'art. 19, comma 2, del D.Lgs. 175/2016 e s.m.i., nonché nel rispetto del Regolamento per il reclutamento del personale della Steat S.p.A., approvato nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 3 agosto 2017.

Art. 1. Requisiti di ammissione

La partecipazione alla selezione oggetto del presente avviso è aperta ai soggetti, di entrambi i sessi (secondo il principio di pari opportunità), che siano in possesso dei seguenti requisiti: cittadinanza di uno degli Stati facenti parte dell'Unione Europea

oppure

- appartenenza ad una delle categorie previste dalla normativa vigente in materia di parità di trattamento e divieto di condotte antidiscriminatorie per l'accesso all'impiego, tra cui i familiari di cittadini dell'Unione europea, i titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o i titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, allegando idonea documentazione a riguardo;
- buona conoscenza della lingua italiana;
- godimento dei diritti civili e politici;
- età non inferiore a 21 (ventuno) anni;
- non avere riportato condanne penali definitive, sentenze di applicazione della pena su richiesta delle parti (c.d. patteggiamento), decreti penali né aver procedimenti penali in corso per reati non colposi o che comportino, quale pena accessoria, l'interdizione dai pubblici uffici;
- non aver riportato condanne e non aver procedimenti penali in corso per taluno dei reati di cui agli artt. 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinques e 609-undecies del codice penale, nonché l'assenza di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori;
- non essere stato licenziato o destituito da altri impieghi per motivi disciplinari;
- non essere stato licenziato o destituito, per aver conseguito altri impieghi mediante la produzione di documenti falsi o invalidi o, comunque, con mezzi fraudolenti;
- per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985, aver assolto gli obblighi

Firma per accettazione

- militari o di esserne esonerato in via definitiva;
- possesso di valida patente di guida di categoria D/E, non sospesa e con almeno 15 (quindici) punti, alla data di presentazione della domanda;
 - possesso della Carta di Qualificazione del Conducente (di seguito: CQC), non sospesa e con almeno 15 (quindici) punti, alla data di presentazione della domanda;
 - possesso del Diploma di Scuola Secondaria di Primo Grado (Scuola Media Inferiore). Il titolo di studio non conseguito in Italia deve essere riconosciuto equipollente ai sensi della normativa vigente;
 - esenzione da tossicodipendenze e possesso dei requisiti psico-fisici richiesti dalle norme vigenti per l'espletamento delle mansioni di operatore di esercizio di autobus in servizio pubblico di linea (D.P.R. 11.07.1980, n. 753, D.M. 23.02.1999 n. 88/T e s.m.i. e correlata normativa vigente in materia);
 - accettazione di tutte le norme e le condizioni contenute nel presente avviso.

Tutti i suddetti requisiti dovranno essere posseduti, a pena di esclusione dalla selezione, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, dovranno permanere al momento della eventuale assunzione e perdurare per l'intera durata del rapporto di lavoro.

La Steat S.p.A. procederà ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di coloro che saranno selezionati. Qualora dalle verifiche emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni del candidato, quest'ultimo, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (verrà quindi escluso dalla selezione). In ogni caso, resta salvo il risarcimento dei danni eventualmente patiti.

Art. 2. Presentazione della domanda

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta su carta semplice, con caratteri chiari e leggibili, utilizzando **esclusivamente** il modello denominato "Allegato A", da compilare in ogni sua parte e da sottoscrivere, a pena di esclusione dalla procedura. La sottoscrizione della domanda non necessita di alcuna autenticazione: essendo le domande rilasciate ai sensi dell'art. 75 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, le stesse dovranno essere presentate unitamente ad un valido documento di riconoscimento in corso di validità.

La domanda di partecipazione deve essere presentata entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 22.09.2017 presso la Steat S.p.A., con sede in Via Giovanni da Palestrina n. 63, Cap 63900 - Fermo, in busta chiusa, sul retro della quale dovrà essere riportata la dicitura "Selezione Personale 2017", oltre all'indicazione del nome, del cognome e dell'indirizzo della residenza o del domicilio del candidato. La domanda va presentata esclusivamente secondo una delle seguenti modalità:

- **a mezzo del servizio postale con raccomandata A.R.**. In tale caso, farà fede il timbro di ricezione da parte del protocollo della Steat S.p.A. L'invio della busta rimane a totale rischio e spese del mittente, restando esclusa ogni responsabilità della Steat S.p.A. ove, per qualsiasi motivo, la busta non pervenga entro il suddetto termine. Pertanto, le domande che perverranno oltre il termine perentorio di scadenza sopra indicato, pur se spedite prima della scadenza del termine, non verranno in alcun caso prese in considerazione, a nulla valendo la data di spedizione risultante dal timbro postale dell'agenzia accettante;

- **mediante consegna a mano presso l'Ufficio relazioni con il pubblico della Steat S.p.A.**. In tal caso, il predetto Ufficio provvederà al rilascio di apposita attestazione scritta di avvenuta ricezione.

Non verranno accettate, e pertanto sono da considerarsi escluse, le domande pervenute successivamente alle ore 12:00 del giorno 22.09.2017.

Costituiscono inoltre causa di esclusione dalla selezione:

- l'omissione dei dati anagrafici sull'Allegato "A";
- l'omissione della firma del concorrente sull'Allegato "A".

Firma per accettazione

Art. 3. Documenti da allegare obbligatoriamente alla domanda

La domanda dovrà **obbligatoriamente** essere corredata dei seguenti documenti:

- a) l' "Allegato A", debitamente compilato in ogni suo punto e sottoscritto dal candidato;
 - b) copia fotostatica e leggibile di un documento di identità, in corso di validità;
 - c) copia fotostatica e leggibile della patente di guida, in corso di validità;
 - d) copia fotostatica e leggibile della CQC, in corso di validità;
 - d) fotografia recente del candidato, in formato tessera;
 - e) copia del versamento di € 35,00= (trentacinque/00), da effettuarsi tramite bonifico bancario sul c/c cod. IBAN: IT48Z010056945000000000715, quale contributo di partecipazione alla selezione;
 - f) certificazione sanitaria, a firma di un medico di fiducia o del Servizio pubblico sanitario, che riporti **testualmente** la seguente dicitura: *"Si attesta che il Sig./la Sig.ra "NOME E COGNOME CANDIDATO/A" è esente da tossicodipendenze ed in possesso dei requisiti psico-fisici per l'espletamento delle mansioni di operatore di esercizio di autobus in servizio pubblico di linea"*.
- In ogni caso, la Steat S.p.A. si riserva la facoltà di accertare, anche d'ufficio, prima della effettuazione delle prove, l'esistenza di tutti i requisiti richiesti per partecipare alla selezione.
- g) copia del presente avviso di selezione sottoscritto, per accettazione, in ogni sua pagina;

Art. 4. Documenti che possono essere allegati ai fini della valutazione dei titoli

Unitamente alla domanda di ammissione e comunque entro il termine di scadenza della presentazione della domanda di ammissione di cui all'art. 2, è facoltà del candidato presentare, ai fini dell'attribuzione del punteggio di cui all'art. 6 del bando:

- a) documentazione attestante l'acquisizione dei Diplomi di Scuola Secondaria di Secondo Grado, di Laurea, di Scuola di Specializzazione o di Master. Per gli attestati o i titoli di studio rilasciati in Paesi esteri e conseguiti in istituti di istruzione ufficialmente riconosciuti, il candidato deve presentare idonea dichiarazione di valore, che ne attesti l'equipollenza con il titolo di studio italiano. In alternativa, il candidato può effettuare una dichiarazione sostitutiva, ai sensi dell'art. 75 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, con cui attesti il possesso dei titoli di studio rilevanti ai fini del punteggio;
- b) dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto di notorietà, mediante l'**esclusivo utilizzo del modello "Allegato B"**, necessaria ai fini dell'attestazione dell'attività lavorativa pregressa, così come specificata all'art. 6. L'"Allegato B" va compilato in ogni sua parte e sottoscritto in originale dal candidato.

Nella compilazione del predetto allegato, qualora il candidato abbia prestato servizio con contratti di lavoro intermittente dovrà **specificare** i giorni **effettivi** di servizio prestati, non limitandosi ad indicare il periodo entro il quale è stato utilizzato con tale tipologia di assunzione. Al fine dell'attestazione dell'attività lavorativa pregressa, non verranno presi in considerazione periodi di lavoro con contratto di lavoro intermittente, se mancanti della specifica richiesta.

La Steat S.p.A. procederà ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni contenute nell'"Allegato B". Qualora dalle verifiche emerga la non veridicità di quanto dichiarato, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, salvo il risarcimento dei danni eventualmente patiti. In tal caso, l'Azienda si riserva inoltre di escludere il candidato dalla selezione e, in caso di eventuale assunzione, di destituirlo dal servizio.

Firma per accettazione

Art. 5. Commissione giudicatrice, prove di esame e punteggi

La Commissione Giudicatrice, nominata dal Consiglio di Amministrazione della Steat S.p.A. e composta da esperti del settore, procederà allo svolgimento di tutte le procedure relative alla selezione dei candidati.

Per alcune fasi dell'iter selettivo, in particolare quello dell'accertamento dei requisiti psico-attitudinali, Steat S.p.A. potrà rivolgersi a società esterne e/o a professionisti specializzati.

La Commissione provvederà, preliminarmente, all'apertura delle buste contenenti le domande di ammissione: nei limiti concessi dal presente bando, la Commissione potrà richiedere integrazione di documenti, laddove necessari alla partecipazione alla selezione.

L'esclusione dalla selezione verrà comunicata all'indirizzo e-mail specificato dal candidato nell'Allegato A". Gli interessati potranno proporre ricorso avverso l'esclusione dalla selezione al Consiglio di Amministrazione della Steat S.p.A., inviando una mail all'indirizzo selezioneautisti@steat.it entro 15 (quindici) giorni dalla data di comunicazione dell'esclusione.

Una volta definito l'elenco dei candidati ammessi, si proseguirà nell'espletamento del procedimento concorsuale, che consta di una preliminare fase di valutazione dei titoli e delle seguenti successive prove:

- accertamento psico-attitudinale e compilazione di un test teorico;
- prova orale/colloquio;
- prova pratica di guida;

A tal riguardo, la Commissione Giudicatrice dispone, ai fini delle valutazioni di merito, di 100 (cento) punti distribuiti come segue:

- titoli ed attività pregressa: fino ad un massimo di 30 (trenta) punti;
- test teorico: fino ad un massimo di 10 (dieci) punti;
- prova orale: fino ad un massimo di 10 (dieci) punti;
- prova pratica: fino ad un massimo di 50 (cinquanta) punti.

Art. 6. Valutazione dei titoli

La Commissione Giudicatrice procederà preliminarmente alla valutazione dei titoli e dell'attività pregressa secondo i seguenti criteri:

- Ai titoli di studio verranno riconosciuti, in ogni caso, un massimo di **10 (dieci) punti**, ripartiti come segue:

Titolo di studio	Punti attribuiti
Diploma di Scuola Secondaria di Secondo Grado (Scuola Media Superiore):	1 (uno)
Laurea breve o triennale	3 (tre)
Laurea specialistica o Laurea magistrale	6 (sei)
Scuole di specializzazione post-lauream	1 (uno)
Master di primo livello post-lauream	3 (tre)
Master di secondo livello post-lauream	4 (quattro)

I punteggi per i diplomi e per le lauree non sono cumulabili.

- All'attività lavorativa pregressa a tempo pieno, come chiarita nel precedente art. 4, verrà riconosciuto, in ogni caso, un massimo di **20 (venti) punti**, ripartiti come segue:

Firma per accettazione

Esperienza pregressa	Punti attribuiti (con contratto a tempo pieno)
Operatore di Esercizio presso la Steat S.p.A.	1 (uno), per ogni mese di guida o frazione di mese superiore a 15 (quindici) giorni
Operatore di Esercizio presso altre società che svolgono TPL o noleggio da rimessa	0,5 (zerovirgolacinque), per ogni mese di guida o frazione di mese superiore a 15 (quindici) giorni
Operatore di Esercizio impegnato nei servizi scuolabus	0,1 (zerovirgolauno), per ogni mese di guida o frazione di mese superiore a 15 (quindici) giorni

I punteggi di cui sopra verranno attribuiti qualora le esperienze indicate dal candidato si riferiscano, in maniera chiara ed univoca, a servizi svolti con contratti di lavoro subordinato. L'esperienza maturata con contratto part-time sarà valutata in rapporto alla minore durata dell'orario di lavoro rispetto al tempo pieno: se dalla documentazione prodotta non sarà possibile evincere la durata dell'orario di lavoro part-time, verrà considerato il 50% dell'orario del contratto di riferimento adottato dal datore di lavoro.

Non verranno presi in considerazione periodi di guida relativi a mezzi che richiedono la patente di guida B/C.

Sarà facoltà della Commissione procedere, in occasione della prova orale, alla discussione con il Candidato delle evidenze relative alla valutazione dei titoli presentati.

Art. 7. Prove

L'elenco dei candidati ammessi alla prima prova di esame, nonché la convocazione ufficiale della stessa, saranno pubblicati esclusivamente sul sito internet <http://www.steat.it> almeno 20 (venti) giorni prima della prova: i concorrenti verranno indicati con le iniziali del cognome e nome e degli ultimi quattro caratteri del codice fiscale. Medesima modalità di individuazione dei candidati verrà utilizzata anche per la pubblicazione di successive convocazioni o delle graduatorie parziali o finale.

A) ACCERTAMENTO PSICOATTITUDINALE E COMPILAZIONE DEL TEST TEORICO (punteggio massimo assegnabile: 10 punti)

I candidati ammessi saranno sottoposti, tutti in un'unica data, ad un accertamento psicoattitudinale non richiedente conoscenze specifiche di mestiere ed articolato nella somministrazione di appositi test mirati a stabilire l'attitudine o meno dei candidati allo svolgimento di mansioni oggetto del profilo ricercato.

A pena di esclusione, tutti i candidati dovranno presentarsi alla suddetta prova muniti di un valido documento di riconoscimento in corso di validità.

Nel medesimo giorno, tutti i candidati saranno altresì sottoposti ad un test teorico a risposta multipla e risposta aperta sulle seguenti materie:

- attività della Steat S.p.a.;
- tecnica di guida e sicurezza;
- codice della strada e regolamento di attuazione;
- elementi di piccola manutenzione;

I candidati che per qualsiasi ragione non si presenteranno alla prova A) alla data e all'orario indicati nella convocazione, **saranno esclusi dalla selezione**.

Per poter proseguire con la prova pratica, oltre a superare il test di idoneità psicoattitudinale, il candidato dovrà altresì superare positivamente il test teorico, conseguendo un punteggio **non inferiore a 7 (sette) punti**.

Firma per accettazione

Resta quindi inteso che il mancato superamento di una o entrambe le predette prove determinerà l'esclusione del candidato.

Entro 15 giorni dallo svolgimento della prova A), a cura della Commissione Giudicatrice, verrà pubblicata sul sito internet <http://www.steat.it> la convocazione ufficiale per la prova B) con l'elenco degli ammessi, la graduatoria provvisoria (comprensiva del punteggio per titoli) e l'indicazione di luogo, data ed ora.

I candidati non ammessi alla prova B) potranno chiedere l'accesso agli atti entro 5 (cinque) giorni lavorativi dalla data di pubblicazione dell'elenco degli ammessi inviando una mail all'indirizzo selezioneaunisti@steat.it: la Steat S.p.A. fornirà riscontro entro 3 (tre) giorni dalla richiesta. Eventuale ricorso in autotutela al CdA avverso l'esclusione dovrà essere presentato entro 15 (quindici) giorni dalla data di pubblicazione dell'elenco degli ammessi. L'eventuale accoglimento dei ricorsi comporterà l'aggiornamento dell'elenco degli ammessi alla prova B) pubblicato sul sito internet www.steat.it, senza peraltro modificare il calendario previsto, come indicato nella convocazione ufficiale: i candidati riammessi saranno chiamati ad effettuare la prova B) per ultimi.

B) PROVA ORALE (con punteggio massimo assegnabile di 10 punti)

Tale prova consisterà in un colloquio con la Commissione esaminatrice, finalizzato a verificare la conoscenza dei seguenti argomenti:

- percorso di formazione scolastica del candidato ed eventuali esperienze lavorative pregresse;
- conoscenza del settore del trasporto pubblico locale e delle buone pratiche relative all'espletamento delle mansioni di Operatore di Esercizio (in particolare con riferimento all'estratto del Mansionario del Personale di Guida Steat S.p.A., pubblicato sul sito internet <http://www.steat.it>, nella pagina relativa alla selezione in questione) e norme comportamentali in materia di guida di veicoli per il trasporto pubblico di persone e sicurezza sul lavoro;
- conoscenza dei mezzi di trasporto pubblico di persone e dei sistemi/apparecchiature connessi all'esecuzione ed alla gestione del trasporto pubblico locale;
- tutte le materie oggetto della Prova A).

La prova orale si intenderà superata qualora il candidato avrà conseguito un punteggio **non inferiore a 7 (sette) punti**.

Entro 7 giorni dallo svolgimento dell'ultima seduta della prova B), a cura della Commissione Giudicatrice, verrà pubblicata sul sito internet <http://www.steat.it> la convocazione ufficiale per la prova C) con l'elenco degli ammessi, la graduatoria provvisoria e l'indicazione di luogo, data ed ora.

I candidati non ammessi alla prova C) potranno chiedere l'accesso agli atti entro 5 (cinque) giorni lavorativi dalla data di pubblicazione dell'elenco degli ammessi inviando una mail all'indirizzo selezioneaunisti@steat.it: la Steat S.p.A. fornirà riscontro entro 3 (tre) giorni dalla richiesta. Eventuale ricorso in autotutela al CdA avverso l'esclusione dovrà essere presentato entro 15 (quindici) giorni dalla data di pubblicazione dell'elenco degli ammessi. L'eventuale accoglimento dei ricorsi comporterà l'aggiornamento dell'elenco degli ammessi alla prova C) pubblicato sul sito internet www.steat.it, senza peraltro modificare il calendario previsto, come indicato nella convocazione ufficiale: i candidati riammessi saranno chiamati ad effettuare la prova C) per ultimi.

C) PROVA PRATICA (punteggio massimo assegnabile: 50 punti)

La prova pratica consisterà in un test di guida di un autobus, di lunghezza pari a 12 mt., su percorsi urbani ed extraurbani, organizzata secondo criteri e metodologie analoghe per tutti i candidati.

A pena di esclusione, tutti i candidati dovranno presentarsi alla suddetta prova muniti della patente di guida e della CQC.

Per essere ammesso alla graduatoria, il candidato dovrà superare positivamente la prova pratica, conseguendo in essa un punteggio **non inferiore a 36 (trentasei) punti**.

Firma per accettazione

I candidati che per qualsiasi ragione non si presenteranno alle prove B) e C) alle date e all'orario indicati dalla Commissione Giudicatrice, saranno esclusi dalla selezione. Solo in caso di giustificazione dell'assenza con certificazione medica, che dovrà pervenire presso gli Uffici della Steat S.p.A. all'indirizzo e-mail selezioneautisti@steat.it entro due giorni lavorativi dall'assenza, la Commissione valuterà l'eventuale riammissione del candidato: la data della seduta di recupero verrà pubblicata entro 3 (tre) giorni esclusivamente sul sito internet <http://www.steat.it>.

Art. 8. Formazione della graduatoria definitiva degli idonei

Al termine delle prove, la Commissione Giudicatrice formerà la graduatoria di merito, riportante la valutazione complessiva per ogni concorrente e riportante la sommatoria dei relativi punteggi da ciascuno ottenuti.

Il punteggio totale minimo conseguibile per avere diritto all'inserimento nella graduatoria è **pari a 50 (cinquanta) punti**.

In caso di parità di punteggio, verrà preferito il concorrente che avrà ottenuto un maggior punteggio nella prova pratica e, nel caso di ulteriore parità, quello che avrà maturato una maggiore esperienza lavorativa presso la Steat S.p.A. (come risultante dalla documentazione presentata ai fini dell'ottenimento del punteggio per titoli).

In caso di ulteriore parità, si terrà conto del possesso della laurea o del diploma di scuola media superiore e, in caso di ulteriore parità, sarà effettuato un sorteggio alla presenza degli interessati e di rappresentanti dell'Azienda.

La graduatoria di merito così formata da parte della Commissione Giudicatrice verrà pubblicata sul sito internet <http://www.steat.it>, previa approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione.

I candidati potranno presentare ricorso avverso la propria collocazione in graduatoria, entro e non oltre i 15 (quindici) giorni successivi alla data di pubblicazione, al Consiglio di Amministrazione della Steat S.p.A. che, esaminati i ricorsi, procederà all'approvazione della graduatoria definitiva.

Art. 9. Validità della graduatoria ed eventuali assunzioni

La graduatoria definitiva avrà validità di 3 (tre) anni decorrenti dalla data della sua pubblicazione nel sito internet aziendale <http://www.steat.it>. Qualora, entro i tre anni di validità della graduatoria stessa, dovesse ricorrere la necessità di assumere personale a tempo determinato in misura superiore al numero dei collocati in graduatoria, la società si riserva la facoltà di procedere ad una nuova selezione.

L'inserimento in graduatoria sarà utile esclusivamente a determinare i diritti di precedenza in caso di assunzione.

La Steat S.p.A. si riserva di attingere, all'occorrenza, dalla graduatoria per assunzioni a tempo determinato part-time, full-time e trasformazioni in full-time di contratti part-time già stipulati.

La pubblicazione della graduatoria non esclude alla Steat S.p.A., in casi di estrema urgenza, la facoltà di reclutare Operatori di Esercizio utilizzando le graduatorie vigenti approvate da altre aziende operanti nel TPL.

Il rapporto di lavoro sarà disciplinato a tutti gli effetti dal contratto di lavoro personale e dalle norme di legge, dal contratto collettivo di lavoro Autoferrotranvieri, dagli accordi nazionali e aziendali e prassi aziendali. Il trattamento economico e normativo previsto per il caso di eventuale assunzione è quello stabilito dalla legge e dai contratti collettivi di lavoro vigenti, con riferimento al profilo di Operatore di Esercizio, parametro iniziale 140, CCNL Autoferrotranvieri, con applicazione del salario di ingresso minimo iniziale richiamato dal relativo accordo aziendale.

Firma per accettazione



All'atto dell'assunzione, verrà stabilito un periodo di prova, come previsto dalla normativa contrattuale nazionale: in ogni caso, l'esito positivo del periodo di prova non comporterà, in capo al datore di lavoro, alcun obbligo di nuova assunzione del lavoratore a tempo determinato o in qualsiasi altra forma, nessuna esclusa.

Le assunzioni avverranno seguendo l'ordine di graduatoria in relazione alle esigenze aziendali e ferma restando la permanenza nel possesso di tutti i requisiti richiesti all'art. 1. La mancata accettazione della proposta di assunzione entro 2 (due) giorni lavorativi dalla data della comunicazione ufficiale determinerà la definitiva esclusione dalla graduatoria. La chiamata al lavoro sarà effettuata a mezzo mail o anche, laddove possibile, mediante comunicazione telefonica registrata.

Prima dell'assunzione ed in costanza del rapporto di lavoro, la Steat S.p.A. può prescrivere e disporre, incondizionatamente, visite mediche e diagnosi psicoattitudinali, richiedere il certificato riguardante il casellario giudiziale ed ogni altra documentazione e/o attestazione utile, anche in originale, senza che il candidato aspirante all'assunzione possa eccepire alcunché.

In caso di accettazione della proposta di assunzione, il candidato dovrà, a pena di esclusione:

- consegnare la Scheda Professionale (da richiedere presso il Centro dell'Impiego di riferimento);
- consegnare copia del certificato di studio, se autocertificati nella domanda (per i titoli di studio rilasciati in Paesi esteri e conseguiti in istituti di istruzione ufficialmente riconosciuti, il candidato dovrà presentare idonea dichiarazione di valore, che ne attesti l'equipollenza con il titolo di studio italiano);
- risultare idoneo alla visita medica psico-fisico-attitudinale producendo, a proprie spese, compreso l'eventuale giudizio di appello, il certificato di idoneità psico-fisico-attitudinale rilasciato dalla competente struttura sanitaria (Servizio Sanitario RFI); verrà inoltre sottoposto, a spese dell'Azienda, a visita pre-assuntiva. Coloro che risulteranno inidonei o non si presentano agli accertamenti sanitari obbligatori disposti preventivamente dall'Azienda o comunque si rifiutino di sottoporvisi, saranno automaticamente esclusi dalla graduatoria;
- sottoscrivere il contratto individuale di lavoro sotto condizione risolutiva, consistente nell'accertamento negativo del possesso (o nell'accertamento del mancato possesso) dei requisiti prescritti nel presente avviso.

L'assunzione a tempo determinato dei candidati classificatisi in graduatoria avverrà tenendo conto dei limiti massimi di durata temporale dei rapporti di lavoro a tempo determinato stabiliti dalla legge tempo per tempo vigente.

All'interno delle mansioni proprie della qualifica attribuita ne potranno essere previste anche altre di diversa area professionale, ma attinenti ai requisiti previsti nel presente avviso di selezione. La sede di lavoro sarà quella indicata sulla lettera di assunzione, definita in base alle effettive esigenze di servizio ed i candidati assunti saranno utilizzati su tutta la rete delle autolinee aziendali, nei servizi urbani, extraurbani ed atipici. La sede di lavoro potrà essere successivamente mutata a discrezione dell'Azienda, nel rispetto delle normative e dei regolamenti vigenti.

Il rapporto di lavoro con la Steat S.p.A. è incompatibile con l'esecuzione di qualunque altro impiego professionale, industriale e commerciale, salvo quanto previsto dalla normativa vigente anche con riferimento al lavoro part-time.

Art. 10. Comunicazioni

Tutte le comunicazioni di interesse generale avverranno tramite pubblicazione sul sito internet aziendale <http://www.steat.it>; le comunicazioni dirette al singolo candidato avverranno esclusivamente all'indirizzo e-mail che il candidato dovrà **obbligatoriamente** comunicare con la domanda di partecipazione.

Firma per accettazione



Con l'invio delle comunicazioni mediante le modalità sopra indicate, le stesse si intendono perfettamente realizzate nei confronti di tutti i partecipanti. Rimane pertanto esclusa, in capo alla Steat S.p.A., ogni responsabilità per la mancata ricezione, conoscenza o comprensione, da parte dei candidati, delle comunicazioni stesse.

Informazioni e/o chiarimenti, relativi al presente bando, possono essere richiesti, a mezzo e-mail e previa identificazione del richiedente, all'indirizzo selezioneautisti@steat.it. Non verranno forniti chiarimenti richiesti successivamente al giorno 10/9/2017. Le domande ed i chiarimenti forniti, se di interesse per tutti i candidati, verranno pubblicati sul sito <http://www.steat.it>.

Art. 11. Disposizioni finali

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione senza riserve di tutte le norme stabilite dal presente avviso di selezione.

Non saranno ammessi alla selezione i concorrenti la cui patente e/o la CQC risulti sospesa o essere stata sospesa per comprovato uso di alcool o sostanze stupefacenti o per gravi infrazioni al codice della strada.

Al momento dell'eventuale assunzione, i candidati dovranno comunque essere in possesso di tutti i requisiti sopra indicati e di almeno 15 (quindici) punti attribuiti alla propria CQC e di almeno 15 (quindici) punti attribuiti alla propria patente di guida. L'eventuale mancanza, anche solo di uno dei suindicati requisiti, comporterà l'esclusione dalla graduatoria.

I partecipanti sono consapevoli che, ai sensi della legge penale e delle leggi speciali in materia, ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti; inoltre, in caso di false o mendaci dichiarazioni accertate dalla Steat S.p.A., il partecipante sarà escluso in qualsiasi momento della procedura.

I documenti presentati in sede di domanda di partecipazione non verranno restituiti ai partecipanti.

Ogni documentazione presentata allo scopo in oggetto sarà trattata nel rispetto della disciplina prevista sull'utilizzo ed il trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i..

Il Consiglio di Amministrazione della Steat S.p.A. si riserva la facoltà di annullare, revocare o modificare il presente avviso ed eventualmente di prorogare il termine previsto per la presentazione delle domande.

La partecipazione alla presente selezione non dà diritto ad eventuali assunzioni presso l'Azienda né ad eventuali rimborsi spese per l'effettuazione delle prove e/o per la presentazione di documentazione.

Il presente avviso, comprensivo degli Allegati "A" e "B", l'informativa ex D.Lgs. 196/2003 ed il Mansionario autisti sono pubblicati, in forma integrale, sul sito internet aziendale <http://www.steat.it>.

Firma per accettazione

Fermo, 8 agosto 2017

Il Responsabile Unico del Procedimento

Rag. Giuseppe Rutolini
ORIGINALE FIRMATO AGLI ATTI