

Avviso pubblico di selezione per la formazione di una graduatoria di lavoratori con profilo professionale di operatore qualificato d'ufficio par 155, Area Professionale 3^a, Area Operativa: amministrazione e servizi, CCNL Autoferrotranvieri.

Premessa

La S.T.E.A.T. – Società Trasporti Ete Aso Tenna Pubblici Trasporti - S.p.A. (di seguito: Steat S.p.A.) seleziona candidati per la formazione di una graduatoria di lavoratori con profilo professionale di Operatore qualificato di ufficio (CCNL 27/11/2000 e successive modifiche), parametro 155.

La selezione viene effettuata per l'eventuale assunzione, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato full time. La residenza di servizio è Fermo, all'interno degli uffici aziendali siti in via Giovanni da Palestina 63.

L'inquadramento dell'eventuale selezionato/a è comunque subordinato al rispetto dei vincoli imposti alle vigenti leggi in materia di assunzioni, nonché alla spesa di personale, tenuto anche conto della compatibilità di bilancio della Società. La partecipazione alla selezione non dà luogo ad alcun obbligo della Società alla sottoscrizione di contratto di lavoro, né ad alcuna aspettativa in capo ai concorrenti.

Gli argomenti della selezione su cui verterà la prova sono i seguenti:

- Gestione reclami: ritardi, cancellazioni, overbooking, posto non assegnato, bagagli, guasti, fermate saltate
- Rimborso / voucher / cambio corsa: criteri e casistiche
- Tipologie di titoli: corsa singola, A/R, carnet, promozioni, sconti
- Modifica prenotazione: regole, penali, tempi limite
- Procedure di emissione / annullo / storno / riemissione
- Gestione pagamenti: POS, contanti, bonifico, pagamento online
- Quadratura incassi: biglietti emessi vs incassi reali
- Gestione rimborsi e impatto contabile
- Rendicontazione mensile
- Gestione emergenze: guasto mezzo, autista indisponibile, traffico, neve, incidenti
- Comunicazione con autisti e passeggeri in caso di criticità
- Gestione fermate e puntualità (tempi di percorrenza reali)
- Coordinamento con officina / manutenzione

Firma per accettazione

All'atto dell'assunzione verrà stabilito un periodo di prova, come previsto dalla normativa contrattuale nazionale: in ogni caso, l'esito positivo del periodo di prova non comporterà, in capo al datore di lavoro, alcun obbligo di nuova assunzione del lavoratore in qualsiasi forma, nessuna esclusa.

La presente selezione avviene in conformità ai principi indicati dall'art. 19, comma 2, del D. Lgs. 175/2016 e s.m.i., nonché nel rispetto del Regolamento per il reclutamento del personale della Steat S.p.A., approvato nella seduta del Consiglio di amministrazione del 3 agosto 2017 e s.m.i., e delle disposizioni legislative tempo per tempo vigenti in materia di personale.

Possono partecipare alla selezione altresì i soggetti indicati dall'art. 18 comma 2 della L.68/1999.

La Steat S.p.A. garantisce per la selezione pari opportunità tra uomini e donne ai sensi del D. Lgs. n. 198 del 2006, ("Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge n. 246 del 2005,").

Si applicano altresì le disposizioni di cui al comma 3 dell'art.35 del D. Lgs n. 165/2001.

La presente selezione viene pubblicata sul sito aziendale www.steat.it, nella tab SOCIETÀ TRASPARENTE, nella sezione SELEZIONE DEL PERSONALE, ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs 33/2013.

1. Requisiti di ammissione

La partecipazione alla selezione oggetto del presente avviso è aperta ai soggetti, di entrambi i sessi (secondo il principio di pari opportunità), che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- Laurea triennale in una delle seguenti facoltà:
 - o L-18 Economia e gestione aziendale
 - o L-33 Scienze economiche
 - o L-15 Scienze del turismo
 - o L-20 Scienze della comunicazione
 - o L-16 Scienze dell'amministrazione
 - o L-11 Lingue e culture moderne
 - o L-12 Mediazione linguistica
- cittadinanza di uno degli Stati facenti parte dell'Unione Europea oppure appartenenza ad una delle categorie previste dalla normativa vigente in materia di parità di trattamento e divieto di condotte antidi- scriminatorie per l'accesso all'impiego, tra cui i familiari di cittadini dell'Unione europea, i titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o i titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, allegando idonea documentazione a riguardo;
- ottima conoscenza della lingua italiana;
- ottima conoscenza della lingua inglese;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non avere riportato condanne penali definitive, sentenze di applicazione della pena su richiesta delle parti (c.d. patteggiamento), decreti penali né aver procedimenti penali in corso per reati non colposi o che comportino, quale pena accessoria, l'interdizione dai pubblici uffici;
- non essere stato licenziato o destituito da altri impieghi per motivi disciplinari;
- non essere stato licenziato o destituito, per aver conseguito altri impieghi mediante la produzione di documenti falsi o invalidi o, comunque, con mezzi fraudolenti;
- per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985, aver assolto gli obblighi militari o di esserne esonerato in via definitiva;
- non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso per taluno dei reati di cui agli artt. 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinques e 609-undecies del Codice penale, nonché l'assenza di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori. Non aver riportato condanne e/o non aver procedimenti in corso per taluno dei reati di cui agli articoli: 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quater, 600-quinquies, 609 bis, 609 quater, 609 octies 609 undecies, 589 bis, 589 ter, 590 bis, 590 ter, 591, del Codice penale;
- insussistenza delle cause ostantive di cui all'art. 35 bis e 53 comma 16 ter del D. Lgs 30/03/2001 n. 165 e ss.mm.ii.
- possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui il concorso si riferisce, previsti dalla normativa vigente. Gli aventi diritto all'assunzione verranno sottoposti a visita medica di idoneità alla man- sione;
- possesso della patente di guida di categoria "B";
- accettazione di tutte le norme e le condizioni contenute nel presente avviso.

Tutti i suddetti requisiti dovranno essere posseduti, a pena di esclusione dalla selezione, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, dovranno permanere al momento della eventuale assunzione e perdurare per l'intera durata del rapporto di lavoro.

La Steat S.p.a. si riserva di esperire gli accertamenti, in capo ai candidati proposti per l'eventuale assunzione a tempo indeterminato, anche con visite mediche effettuate nel rispetto delle vigenti normative riguardanti la sicurezza sul lavoro, con esami ed accertamenti integrativi, cui è subordinata l'eventuale assunzione, ivi compreso il positivo esito della visita da parte del medico aziendale.

Firma per accettazione



La Steat S.p.A. procederà a idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di coloro che saranno selezionati. Qualora dalle verifiche emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni del candidato, quest'ultimo, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera. In ogni caso, resta salvo il risarcimento dei danni eventualmente patiti.

2. Termine e modalità di presentazione della domanda

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta su carta semplice, con caratteri chiari e leggibili, utilizzando il modello denominato **“Allegato A”**, da compilare in ogni sua parte e da sottoscrivere. La sottoscrizione della domanda non necessita di alcuna autenticazione: essendo le domande rilasciate ai sensi dell'art. 75 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, le stesse dovranno essere presentate unitamente ad un valido documento di riconoscimento.

La domanda di partecipazione dovrà essere presentata **entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 20.02.2026 esclusivamente** secondo una delle tre modalità di seguito specificate:

- 1) **mediante consegna a mano presso l'Ufficio relazioni con il pubblico della Steat S.p.A.** sito in Via Giovanni da Palestrina n. 63 - Fermo, nei seguenti giorni ed orari: dal lunedì al venerdì, dalle ore 9:00 alle ore 12:00 e dalle ore 15:30 alle ore 17:00. Il già menzionato Ufficio provvederà al rilascio di apposita attestazione scritta di avvenuta ricezione della domanda.
Il candidato dovrà inserire tutta la documentazione in busta chiusa, sulla quale dovrà essere riportata la dicitura **“Selezione personale Area Professionale 3^a Area Operativa: amministrazione e servizi 2026”**, oltre all'indicazione del nome, del cognome e dell'indirizzo di residenza (o del domicilio) del candidato ed indirizzata a Steat S.p.A., Via Giovanni da Palestrina n. 63, 63900 - Fermo;
- 2) **a mezzo del servizio postale con raccomandata A.R. o corriere postale.** In tale caso, farà fede il timbro di ricezione da parte del protocollo della Steat S.p.A. L'invio della busta rimane a totale rischio e spese del mittente, restando esclusa ogni responsabilità della Steat S.p.A. ove, per qualsiasi motivo, la busta non pervenga entro il suddetto termine. Pertanto, le domande che perverranno oltre il termine perentorio di scadenza sopra indicato, pur se spedite prima della scadenza del termine, non verranno in alcun caso prese in considerazione, a nulla valendo la data di spedizione risultante dal timbro postale dell'agenzia accettante.
Il candidato dovrà inserire tutta la documentazione in busta chiusa, sulla quale dovrà essere riportata la dicitura **“Selezione personale Area Professionale 3^a Area Operativa: amministrazione e servizi 2026”**, oltre all'indicazione del nome, del cognome e dell'indirizzo di residenza (o del domicilio) del candidato ed indirizzata a Steat S.p.A., Via Giovanni da Palestrina n. 63, 63900 - Fermo;
- 3) **a mezzo posta elettronica certificata (Pec)** trasmettendo, da una casella di posta elettronica certificata, tutta la documentazione al seguente indirizzo Pec: **segreteria@pec.steat.it**. In tale caso farà fede, quale data e ora di presentazione della domanda, la ricevuta di avvenuta consegna fornita dal gestore di posta elettronica certificata. L'invio della domanda mediante Pec rimane a totale rischio del mittente, restando esclusa ogni responsabilità della Steat S.p.A. ove, per qualsiasi motivo non imputabile al destinatario, la domanda non pervenga all'indirizzo sopra indicato entro il suddetto termine. Pertanto, le domande che perverranno oltre il termine perentorio di scadenza sopra indicato, pur se trasmesse prima della scadenza del termine, non verranno in alcun caso prese in considerazione, a nulla valendo la ricevuta di accettazione fornita dal gestore di posta elettronica certificata.
Il candidato dovrà inserire, nell'oggetto della Pec, la seguente dicitura: **“Selezione personale Area Professionale 3^a Area Operativa: amministrazione e servizi 2026”** ed allegare, in formato Pdf, la domanda e tutti i relativi allegati, firmati con firma digitale ai sensi del D. Lgs. 82/2005 e s.m.i. ovvero con firma autografa scansionata unitamente alla copia del documento d'identità in coso di validità. La dimensione massima consentita degli allegati è di 10 (dieci) MB. La domanda di partecipazione trasmessa da un indirizzo di posta elettronica non certificata non sarà presa in considerazione ed il candidato non sarà ammesso alla selezione. La Steat S.p.A. non si assume nessuna responsabilità nel caso in cui i file trasmessi mediante Pec non siano leggibili o corrotti.

Firma per accettazione

Non verranno accettate, e pertanto sono da considerarsi escluse, le domande pervenute successivamente alle ore 12:00 del giorno 20.02.2026.

3. Documenti da allegare obbligatoriamente alla domanda

- a) copia del diploma di Laurea triennale (per i titoli di studio rilasciati in Paesi esteri e conseguiti in istituti di istruzione ufficialmente riconosciuti, il candidato dovrà presentare idonea dichiarazione di valore, che ne attesti l'equipollenza con il titolo di studio italiano);
- b) "Allegato A", debitamente compilato in ogni suo punto e sottoscritto dal candidato;
- c) copia fotostatica e leggibile di un documento di riconoscimento, in corso di validità;
- d) fotografia recente del candidato, in formato tessera, da applicare sullo spazio apposito dell'"Allegato A";
- e) gli allegati elencati nell'"Allegato A";
- f) copia del presente avviso di selezione sottoscritto per accettazione, in ogni sua pagina;
- g) copia della informativa privacy da compilare e sottoscrivere con firma ai fini del rilascio del consenso al trattamento dei dati personali;
- h) ricevuta del versamento di € 40,00= (quaranta/00), a favore della Steat S.p.A., da effettuarsi tramite bonifico bancario sul c/c cod. IBAN: IT48Z01005694500000000000715, quale contributo di partecipazione alla selezione;

4. Documenti che possono essere allegati ai fini della valutazione dell'attività pregressa

Unitamente alla domanda di ammissione e comunque entro il termine di scadenza della presentazione della domanda di ammissione di cui all'art. 2, è facoltà del candidato presentare, ai fini dell'attribuzione del punteggio di cui all'art. 6 del bando:

- la dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto di notorietà, mediante l'utilizzo del modello "Allegato C", necessaria ai fini dell'attestazione dell'attività lavorativa pregressa, così come specificata all'art. 6. L'"Allegato C" va compilato in ogni sua parte e sottoscritto dal candidato.

Non verrà attribuito alcun punteggio ai candidati:

- che alleghino "Allegato C" non firmato;
- che utilizzino documenti diversi dall'"Allegato C".

Nella compilazione dell'"Allegato C", qualora il candidato abbia prestato servizio con contratti di lavoro intermittente (c.d. "a chiamata") o periodo di tirocinio dovrà specificare i giorni effettivi di servizio prestati, non limitandosi ad indicare il periodo entro il quale è stato utilizzato con tale tipologia di assunzione. Al fine dell'attestazione dell'attività lavorativa pregressa, non verranno presi in considerazione periodi di lavoro con contratto di lavoro intermittente, se mancanti della specifica richiesta.

La Steat S.p.A. procederà a idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni contenute nell'"Allegato C". Qualora dalle verifiche emerga la non veridicità di quanto dichiarato, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, salvo il risarcimento dei danni eventualmente patiti. In tal caso, l'Azienda si riserva inoltre di escludere il candidato dalla selezione e, in caso di eventuale assunzione, di destituirlo dal servizio.

5. Commissione esaminatrice, prova d'esame e punteggi

La Commissione esaminatrice, nominata dal Consiglio di amministrazione della Steat S.p.A. e composta da esperti del settore, procederà allo svolgimento di tutte le procedure relative alla selezione dei candidati.

La Commissione provvederà, preliminarmente, all'apertura delle buste contenenti le domande di ammissione: nei limiti concessi dal presente avviso, la Commissione potrà richiedere l'integrazione e/o la regolarizzazione di documenti, laddove necessari alla partecipazione alla selezione.

Le modalità di valutazione della prova saranno definite dalla Commissione esaminatrice.

La selezione consta di una fase di valutazione dell'attività pregressa e dell'espletamento di una prova orale.

A tal riguardo, la Commissione Esaminatrice dispone, ai fini delle valutazioni di merito, dei punti distribuiti come segue:

- Attività pregressa fino ad un massimo di 18 (diciotto) punti;

- prova orale: fino ad un massimo di 82 (ottantadue) punti.

Nella ipotesi di presentazione di un numero elevato di domande, a discrezione della Steat S.p.A., si potrà procedere allo svolgimento di una prova preselettiva composta da un questionario scritto composto da domande a risposta multipla, volta all'accertamento dei requisiti di professionalità, di cui all'art. 7, al fine di restringere il novero dei candidati ammessi alla prova di esame nel numero massimo di 10 (dieci), oltre ad eventuali ex-aequo. L'idoneità ottenuta in tale prova sarà condizione necessaria per accedere alla successiva prova di selezione oggetto di valutazione.

6. Valutazione dell'attività pregressa

La Commissione esaminatrice procederà alla valutazione dell'attività pregressa. I requisiti di accesso non sono conteggiati nel punteggio dei titoli in quanto obbligatori. La Commissione valuterà secondo i seguenti criteri:

- Attività lavorativa pregressa (da elencare nell'allegato C): verrà riconosciuto 1 punto per ogni mese di esperienza maturata presso aziende di TPL, con un massimo, in ogni caso, di 10 (dieci) punti
- Attività lavorativa pregressa (da elencare nell'allegato C): verrà riconosciuto 0.5 punto per ogni mese di esperienza maturata presso agenzie di viaggio o aziende di servizi, con un massimo, in ogni caso, di 5 (cinque) punti

Si precisa che i punteggi di cui sopra verranno attribuiti qualora le esperienze indicate dal candidato si riferiscano, in maniera chiara ed univoca, a servizi svolti **esclusivamente** con contratti di lavoro subordinato o tirocinio, come specificato all'art. 4.

7. Prova preselettiva (eventuale)

L'elenco dei candidati ammessi all'eventuale prova preselettiva, nonché la convocazione ufficiale, saranno comunicati, almeno 15 (quindici) giorni prima della prova stessa, esclusivamente mediante pubblicazione ufficiale sul sito internet www.steat.it, nella tab SOCIETÀ TRASPARENTE, nella sezione SELEZIONE DEL PERSONALE.

Ai candidati non ammessi verrà inviata una mail con le motivazioni dell'esclusione.

Al fine di garantire l'imparzialità, il buon andamento e la contestuale partecipazione di tutti i concorrenti della selezione, i candidati saranno sottoposti, tutti in un'unica data, all'eventuale prova preselettiva; pertanto, coloro che, per qualsiasi ragione, ancorché dovuta a forza maggiore, non si presenteranno alla prova preselettiva alla data e all'orario indicati nella convocazione, **saranno esclusi dalla selezione**.

La prova preselettiva verterà sugli argomenti teorici indicati in Premessa.

Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non sarà considerato per la formazione della graduatoria di merito.

Saranno ammessi a partecipare alle prove di esame i primi 10 (dieci) classificati nella prova preselettiva.

Entro 5 (cinque) giorni dallo svolgimento della prova preselettiva, verrà pubblicato sul sito internet www.steat.it, nella tab SOCIETÀ TRASPARENTE, nella sezione SELEZIONE DEL PERSONALE, l'elenco dei candidati ammessi alla prova d'esame, nonché la convocazione ufficiale. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti di tutti i candidati.

8. Prova di esame

L'elenco dei candidati ammessi allo svolgimento della prova d'esame, nonché la convocazione ufficiale avverrà esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet www.steat.it, nella tab SOCIETÀ TRASPARENTE, nella sezione SELEZIONE DEL PERSONALE.

Al fine di garantire l'imparzialità, il buon andamento e la contestuale partecipazione di tutti i concorrenti della selezione, i candidati saranno sottoposti, tutti in un'unica data alla prova orale che sarà finalizzata ad un'adeguata valutazione della preparazione e delle capacità professionali del candidato e verterà sulle esperienze di studio e di lavoro, nonché sugli argomenti indicati in Premessa.

Per essere utilmente collocato in graduatoria, il candidato dovrà superare positivamente la prova conseguendo il punteggio minimo di 65 su 82 punti.

Firma per accettazione

9. Cause di esclusione dalla selezione

Oltre alle cause di esclusione specificamente previste nell'avviso, saranno altresì esclusi dalla selezione:

- 1) coloro che non risultino in possesso ovvero che abbiano omesso di dichiarare il possesso dei requisiti di cui all'art. 1 del presente avviso;
- 2) coloro le cui domande di partecipazione non siano state trasmesse nei termini;
- 3) coloro le cui domande di partecipazione siano state inviate con modalità differenti rispetto a quelle previste dal presente avviso;
- 4) coloro che non abbiano sottoscritto l'"Allegato A";
- 5) coloro che non producano gli allegati elencati nell'"Allegato A";
- 6) i candidati che non forniscono i dati e/o documenti richiesti dal Responsabile del procedimento entro il termine di regolarizzazione fissato dallo stesso (ad es., omessa indicazione, nell'"Allegato A", dell'indirizzo e-mail per la ricezione delle comunicazioni di proprio interesse, ecc);
- 7) i candidati che si presentino all'eventuale prova preselettiva o alla prova d'esame privi di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- 8) i candidati che non si presentino alla prova preselettiva ed alla prova d'esame per qualsiasi ragione, ancorché dovuta a forza maggiore;

L'esclusione dei candidati potrà essere disposta in ogni momento della selezione.

10. Formazione della graduatoria definitiva degli idonei

La posizione in graduatoria, ferma restando la sussistenza di tutti i requisiti di cui all'art. 1, sarà determinata sulla base della graduatoria redatta a conclusione della prova orale.

In caso di ex-aequo nella graduatoria, verrà preferito il candidato che avrà ottenuto il punteggio più alto alla prova d'esame; in caso di parità, verrà effettuato un sorteggio alla presenza degli interessati e di rappresentanti della Steat S.p.A.

La graduatoria così formata da parte della Commissione Giudicatrice verrà pubblicata, previa approvazione da parte del C.d.A., entro 15 (quindici) giorni dalla data in cui termineranno i colloqui, sul sito internet www.steat.it, nella tab SOCIETÀ TRASPARENTE, nella sezione SELEZIONE DEL PERSONALE.

I candidati potranno presentare ricorso, avverso la propria collocazione in graduatoria, inviando una mail all'indirizzo Pec segreteria@pec.steat.it entro e non oltre i 15 (quindici) giorni successivi alla data di pubblicazione, indirizzata al Consiglio di amministrazione della Steat S.p.A.; quest'ultimo, esaminati i ricorsi, procederà alla loro valutazione e decisione e all'approvazione della graduatoria definitiva.

11. Validità della graduatoria ed eventuali assunzioni

La graduatoria definitiva avrà validità di 2 (due) anni decorrenti dalla data di approvazione del Consiglio di amministrazione.

L'inserimento in graduatoria sarà utile esclusivamente a determinare i diritti di precedenza in caso di assunzione.

La mancata accettazione della proposta di assunzione a tempo indeterminato e/o la mancata presentazione della documentazione richiesta entro 2 (due) giorni dal ricevimento della comunicazione determinerà la definitiva esclusione dalla graduatoria.

L'assunzione è comunque subordinata alla partecipazione obbligatoria a sedute di formazione della durata minima di 8 (otto) ore ed al superamento della visita di idoneità da parte del Medico aziendale.

Il trattamento economico e normativo previsto per il caso di eventuale assunzione è quello stabilito dalla legge e dai contratti collettivi di lavoro vigenti, con riferimento al profilo di Operatore qualificato di ufficio, parametro retributivo 155, CCNL Autoferrotranvieri e dal R.D. 8 gennaio 1931 n. 148.

In caso di accettazione della proposta di assunzione il candidato sarà invitato a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro sotto condizione risolutiva, consistente nell'accertamento negativo del possesso dei requisiti prescritti nel presente avviso.

In ogni caso, la Steat S.p.A. si riserva la facoltà di accertare, anche d'ufficio, l'esistenza di tutti i requisiti richiesti per partecipare alla selezione.

Il lavoratore da assumere che non risultasse in possesso di tutti i requisiti richiesti ovvero non si presentasse agli accertamenti sanitari obbligatori disposti preventivamente dalla Società o comunque si rifiutasse di

Firma per accettazione



sottopersi ad essi, o non si presentasse al corso di formazione o comunque si rifiutasse di parteciparvi, verrà escluso dalla graduatoria.

Il servizio dovrà essere assunto nel termine assegnato, a pena di decadenza.

Il rapporto di lavoro con la Steat S.p.A. è incompatibile con l'esecuzione di qualunque altro impiego professionale, industriale e commerciale, salvo quanto previsto dalla normativa vigente anche con riferimento al lavoro part-time.

12. Comunicazioni

Tutte le comunicazioni di interesse generale avverranno esclusivamente tramite pubblicazione sul sito internet aziendale www.steat.it, nella tab SOCIETÀ TRASPARENTE, nella sezione SELEZIONE DEL PERSONALE: esse avranno valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti di tutti i candidati.

In tutte le pubblicazioni sul sito internet istituzionale i candidati verranno indicati con le iniziali del cognome, del nome e degli ultimi quattro caratteri del codice fiscale.

Le comunicazioni dirette al singolo candidato avverranno esclusivamente all'indirizzo e-mail che il candidato dovrà indicare nella domanda di partecipazione ("Allegato A").

Con l'invio delle comunicazioni mediante e-mail le stesse si intendono perfettamente realizzate nei confronti degli interessati. Rimane pertanto esclusa, in capo alla Steat S.p.A., ogni responsabilità per la mancata ricezione, conoscenza o comprensione, da parte dei candidati, delle comunicazioni stesse.

Il candidato è tenuto a comunicare tempestivamente ogni variazione dei recapiti indicati nella domanda di partecipazione.

Informazioni e/o chiarimenti, relativi al presente bando, dovranno pervenire entro 5 giorni dalla scadenza della domanda, a mezzo Pec o e-mail, **esclusivamente** all'indirizzo segreteria@pec.steat.it. Pertanto, non verranno forniti chiarimenti tramite modalità di comunicazione diverse (a titolo esemplificativo e non esaustivo: di persona presso gli uffici aziendali, tramite telefono, ecc....).

Le domande ed i chiarimenti forniti, se di interesse per tutti i candidati, verranno pubblicati sul sito www.steat.it, nella tab SOCIETÀ TRASPARENTE, nella sezione SELEZIONE DEL PERSONALE.

13. Disposizioni finali

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione senza riserve di tutte le norme e condizioni stabilite dal presente avviso di selezione.

I partecipanti sono consapevoli che, ai sensi della legge penale e delle leggi speciali in materia, ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti; inoltre, in caso di false o mendaci dichiarazioni accertate dalla Steat S.p.A., il partecipante sarà **escluso** in qualsiasi momento della procedura.

I documenti presentati in sede di domanda di partecipazione **non verranno restituiti** ai partecipanti.

Ogni documentazione presentata allo scopo in oggetto sarà trattata nel rispetto della disciplina prevista sull'utilizzo ed il trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679.

La partecipazione alla presente selezione non dà diritto ad eventuali assunzioni presso la Steat S.p.A. né ad eventuali rimborsi spese per l'effettuazione delle prove e/o per la presentazione di documentazione né fa sorgere alcun diritto, pretesa o aspettativa tutelata, a nessun titolo, in capo ai concorrenti o ai soggetti utilmente collocati in graduatoria.

Il Consiglio di amministrazione della Steat S.p.A. si riserva la facoltà di annullare, revocare o modificare il presente avviso ed eventualmente di prorogare il termine previsto per la presentazione delle domande a suo insindacabile giudizio e, in tal caso, non spetterà alcun indennizzo, a nessun titolo, ai candidati.

Il presente avviso, comprensivo degli Allegati "A" e "C" nonché dell'Informativa Privacy Candidati sono pubblicati sul sito internet aziendale www.steat.it, nella tab SOCIETÀ TRASPARENTE, nella sezione SELEZIONE DEL PERSONALE.

Fermo, 5 febbraio 2026

Il Responsabile Unico del Procedimento

Ing. Alessandro Flori
ORIGINALE FIRMATO AGLI ATTI